Koncepce rozvoje a řízení

Po nástupu do funkce ředitelky ve školním roce 2012-13 jsme se přestěhovali do nových prostor v kulturním domě. Pod mým vedením jsem musela stabilizovat organizaci v důsledku změny a stěhování. Vybudovali jsme společně s kolegy fungující organizaci v prostorách kulturního domu s rozšířenou náplní činnosti.

Co se povedlo

Hlavní činnost

- nové trendy v zájmových útvarech: NERF, Hokus pokus, Jóga, Horská kola
- naplněnost účastníků v zájmových útvarech
- pořádání příměstských táborů s širším zaměřením
- podílíme se na organizaci a pořádáme větší akce pro veřejnost ve spolupráci s novoměstkými organizacemi, KD
- mateřské centrum - zavedení systému pravidelných programů
- připravování jednorázových akcí pro romskou komunitu

Spolupráce

- spolupráce s projekty- MAP
- praxe studentů – budoucích pedagogů
- spolupráce se zřizovatelem
- spolupráce s ostatními DDM z okolí, společná setkání, výpomoc při vzájemném půjčování materiálu, organizace při postupových soutěžích
- využití nových prostor v městských lázních
- navázání spolupráce se základními školami a využívání prostor pro činnost zájmových útvarů
- zapojení rodičů

Vzdělávání

- projekt vzdělávání pro rodiče ve spolupráci s EKS
- vzdělávání pro interní a externí pedagogy

Finance

- sponzoři
- finance z projektu Kraj Vysočina prorodinná politika pro mateřské centrum na vybavení

Management

- koordinace chodu organizace ve společných prostorách v kulturním domě
- výběr, komunikace pedagogů
- plánování a organizování termínů jednorázových akcí ve spolupráci

Vize organizace a řízení

Moje kroky při tvorbě vize začaly vypracováním swot analýzy organizace

Swot analýza 2017

Silné stránky

- flexibilita zaměstnanců - práce o sobotách, nedělích, prázdninách
- kreativita v akcích
- důvěra zřizovatele, účastníků, rodičů v nás při organizování akcí
- komunikace s rodiči – umíme je zapojit do aktivit
- vybudovaný status – účastníci chodí opakovaně na velké akce
- obsah kroužků – stabilní počty dětí, náplň
- komunikace uvnitř týmu – reflexe
- odbornost pedagogů
- zájmové kroužky jsou pro nás dobrou reklamou
- spolupráce s městskými organizacemi
- kvalitní tábory – příměstské – výtvarné, sportovní, všeobecné
- vzdělávání, projekty → pro rodiče, pro ženy
- schopnost flexibilně řešit problémy – včetně zastupitelnosti
- dobrý tým

- empatický přístup při komunikaci s dětmi v kroužcích
- výhodné umístění organizace mezi dvěma základními školami a gymnáziem
- zájem o práci u nás

Slabé stránky

- problémy s PC, mzdový program MAGMA
- nedostatečné prostory
- mnoho akcí a povinností
- chybí zázemí venku před budovou
- chybí aktivity pro mládež
- menší informovanost veřejnosti o naší práci → větší propagace Novoměstsko
- OLEŠNÁ → ekonomická přítěž
- WEB – menší přehlednost pro rodiče
- pomůcky → chybí sklad na sportovní pomůcky

Hrozby

- menší rozpočet
- změna politiky města
- „nemoc několika zaměstnanců současně"
- ztráta prostor (tělocvičny) – sportovní kluby mají přednost
- změna vedení – sloučení pod další organizaci
- ztráta kvality činnosti
- konkurence
- ztráta zájmu o naše kroužky
- odchod více zaměstnanců
- přepracovanost, vyhoření
- přemístění mimo NMnM nebo mimo centrum

Příležitosti

- větší využití Táborové základny Olešná
- rozšířená činnost mateřského centra
  - nové maminky - příprava programů- logohrátky, první pomoc pro batolata
- komunitní centrum – jsme v projektu vzdělávání pro rodiče, příprava vzdělávacích programů pro základní školy - hravá matematika, chemické pokusohraní, dle zájmu základních škol
- akce dle poptávky - karnevaly, diskotéky, sportovní turnaje pro vesnické školy
- větší spolupráce s kulturním domem
- inspirace v jiných DDM
- reklama, média → Instagram
- skupina dobrovolníků, studentů pedagogických fakult
  - o letních prázdninách nový příměstský tábor

Vize organizace

1. **Táborová základna a její ekonomické využití**
2. **Vybudování nahrávacího studia- Yotuber**
3. **Informační systém v budově**
4. **Vybudování identity - název organizace - vizuální styl organizace**
5. **Zapojení projektů, grantů do činnosti**
6. **Zapojení externistů do činnosti**
7. **Příprava na možnost vybudování komunitního centra v kulturním domě**
8. **Změny v náplni činností zaměstnanců dle požadavků organizace**
9. **Společné soužití v kulturním domě – společný kalendář, příprava akcí**

Vize organizace - oblast řízení

1. **Neustálá inovace vypracované základní dokumentace včetně organizačního řádu DDM se všemi kompetencemi, aby odpovídala skutečným potřebám**

2. **Pravidelné porady s pracovníky (pedagogickými i nepedagogickými)**

3. **Kontrolní a informační systém**

4. **Zpětná vazba v zájmových útvarech**

5. **Důsledné dodržování kontrolního systému, vyhodnocení a reagování při nových úkolech vytváření ovzduší důvěry, tolerance a spoluúčast všech členů týmu na rozhodování o zásadních otázkách**

6. **Motivace všech zaměstnanců**

7. **Time management**

8. **podpora dalšího vzdělávání zaměstnanců dle finančních možností hledání nových externích pracovníků**

4. 1. 2018